



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

C.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

RESOLUCIÓN N° 575

SANTA FE "Cuna de la Constitución Nacional", 01 AGO. 2018

**VISTO:**

El Expediente N° 01801-0045958-3 del registro del Sistema de Información de Expedientes, y;

**CONSIDERANDO:**

Que mediante las presentes actuaciones se tramita el procedimiento de Selección de personal a los fines de posibilitar el ingreso a planta permanente, con carácter provisional – Artículo 4° de la Ley 8525 – de seis (6) agentes, de acuerdo a los perfiles de los puestos a cubrir, especificados en el Anexo I de la presente norma legal;

Que tal gestión se fundamenta en la necesidad de reforzar la planta de trabajadores de la Dirección General de Comités de Cuencas y Talleres dependiente de la Dirección Provincial de Gestión Territorial – Subsecretaría de Obras y Gestión Territorial – Secretaría de Recursos Hídricos;

Que la aplicación en el ámbito de la Administración Pública Provincial de disposiciones restrictivas en materia de designación de personal, obstaron la necesaria renovación de los planteles permanentes en forma proporcional a las bajas que se fueron produciendo por el proceso normal de apartamiento de la actividad por parte de los agentes estatales, lo que obró en detrimento de la renovación de recursos humanos, corroborando la necesidad de incorporar personal a la Planta Permanente;

Que los estamentos administrativos de la Dirección General de Recursos Humanos, Bienes y Servicios, informan que se cuenta con los cargos vacantes para concretar el pertinente llamado;

Que concomitantemente se deberá resolver la aprobación del Procedimiento de Selección a seguir, en lo que a condiciones y plazos se refiere, para posteriormente propiciar ante el Poder Ejecutivo Provincial el dictado del acto administrativo que designe a los aspirantes promovidos en la selección;

Que la Secretaría de Recursos Humanos y Función Pública del Ministerio de Economía, de conformidad a lo normado por el artículo 5° del Decreto N° 0291/09, ha tomado conocimiento y compartido los criterios de elaboración de los perfiles requeridos y de evaluación de antecedentes;

Que obran en las actuaciones correspondientes, Dictamen de la Dirección General de Asuntos Jurídicos;

**POR ELLO:**



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

  
C.P.N. GABRIEL DI PANCRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

## EL MINISTRO DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE

### RESUELVE:

**ARTICULO 1°:** Aprobar los perfiles de los puestos a cubrir y el procedimiento de Selección de Personal, descriptos como Anexos I y II que forman parte integrante de la presente resolución.

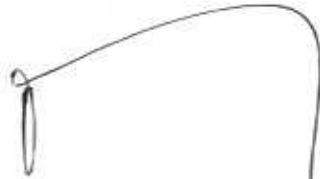
**ARTÍCULO 2°:** Autorizar el Procedimiento de Selección de Personal, conforme las pautas establecidas en los Anexos I y II, para cubrir 6 (seis) cargos de personal de planta permanente, con carácter provisional –Art. 4° de la Ley N° 8525 – en la Secretaría de Recursos Hídricos de la Jurisdicción.

**ARTÍCULO 3°:** Regístrese, comuníquese, remítase copia de las actuaciones a la Subsecretaría de Inclusión para Personas con Discapacidad, dependiente del Ministerio de Salud, comuníquese a la U.P.C.N. – Seccional Santa Fe y A.T.E. – Consejo Directivo Provincial Santa Fe, y archívese.

Ing. JOSÉ L. GARIBAY  
MINISTRO DE INFRAESTRUCTURA  
Y TRANSPORTE  
PROVINCIA DE SANTA FE



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



C.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

## ANEXO I

### **Perfil N° I**

**JURISDICCION:** 64 - MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE – SECRETARÍA DE RECURSOS HÍDRICOS – SUBSECRETARÍA DE OBRAS Y GESTIÓN TERRITORIAL – DIRECCIÓN PROVINCIAL DE GESTIÓN TERRITORIAL - DIRECCIÓN GENERAL DE COMITÉ DE CUENCAS Y TALLERES

**Cargo a Cubrir:** Asistente Profesional - Categoría 3 - Agrupamiento Profesional

**Lugar de Prestación de Servicios:** Chacabuco 600 (sede de Vialidad Provincial) - Reconquista

**Cantidad de Puestos a Cubrir:** 2 (Dos).

**Horario de Trabajo:** Según reglamentación vigente

#### **A. Descripción de las funciones esenciales del puesto**

01-Colaborar con el Representante Técnico de la Provincia ante los Comités de Cuencas, asistiéndolo con todas las implicancias que la normativa le exija.

02- Articular con el Representante Técnico y los Comités de Cuencas el efectivo cumplimiento de la normativa vigente en relación a los trámites administrativos a cumplimentar por parte de los Comités de Cuenca, tales como presentación de Planes de Obras y Presupuestos, Balances, Actas y Conformación de los libre deudas de sus contribuyentes, etc.

03- Asistir al Representante Técnico en la redacción de los convenios de cesión de uso de los equipos excavadores propiedad de la Repartición, puestos a disposición de los Comités de Cuencas

04- Preparar la documentación necesaria para la elaboración de cómputos métricos, informes pertinentes, documentación en general para posterior consideración de la superioridad.

05- Realizar tareas de contralor, asesoramiento y resoluciones relativas a la Dirección Provincial en concordancia con las normas impartidas por superior jerárquico

06- Trabajar coordinadamente y en colaboración con las áreas pertinentes de la Dirección Provincial de Vialidad.

07- Desarrollar todas las funciones que surjan de su tarea, las complementarias de las mismas, las necesarias para su administración y las que fije la superioridad.

#### **B. Requisitos de Formación y Experiencia**

- Título universitario: Ingeniero en Recursos Hídricos, Ingeniero Civil y/o título universitario afín a la temática hídrica: Excluyente.
- Licencia de Conducir vigente Clase B1: Excluyente.
- Disponibilidad de horario y traslado: Excluyente.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



- Residentes de la Región o con disponibilidad a residir o trasladarse a localidades de la misma: Preferente.
- Se valorará la realización y aprobación de cursos, talleres o seminarios relacionados con actividades hidráulicas.
- Experiencia laboral comprobable en funciones similares de igual o mayor a seis (6) meses en la administración pública y/o doce (12) meses en el ámbito privado.

### **C. Conocimientos Generales:**

- **De la organización del Estado:**
  - Ley de Ministerios N° 13.509.
  - Ley 12.510 de Administración, Eficiencia y Control del Estado.
- **Del personal**
  - Aspectos generales de la Ley N° 8525 y sus modificaciones - Estatuto del Personal de la Administración Pública.
  - Aspectos generales del Decreto N° 2695/83 y modificatorios - Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública.
  - Aspectos generales del Decreto N° 1919/89 y modificatorios-Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para los agentes comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo-Ley N° 10052 y modificatorias.
- **Del trámite y la gestión:**
  - Decreto Acuerdo N°4174/15- "Reglamentación para el trámite de actuaciones administrativas".

### **D. Conocimiento de la normativa específica inherente al desempeño de tareas y al cargo:**

- Estructura y competencias del Ministerio de Infraestructura y Transporte - Decreto N° 0074/15 y sus modificatorios.
- Ley N° 5188 Obras Públicas y decreto reglamentario.
- Ley N° 9830 de Comité de Cuencas de la Provincia de Santa Fe y su decreto reglamentario.
- Ley N° 12.081 – Resolución de Conflictos.
- Ley Provincial N° 11.730 - Régimen de Uso de Bienes situados en las áreas inundables dentro de la jurisdicción provincial.
- Ley Provincial 13.132 - Adhesión a los principios rectores de la Política Hídrica.
- Ley 5533 Consorcio Cañada Carrizales.
- Nociones básicas de la Ley 3.230 - Código de Aguas de la Provincia del Chaco.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



C.P.N. GABRIEL DI FONOZZI  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

#### **E. Conocimientos técnicos no específicos:**

- Redacción de notas formales.
- Manejo de herramientas informáticas (planilla de cálculo, procesador de texto, base de datos, correo electrónico, Internet, Software de diseño asistido por computadora utilizado para dibujo 2D y modelado 3D (Autocad). Google Earth.
- Sistema de Información de Expedientes.

#### **F. Características Personales:**

- Capacidad para analizar y especificar requerimientos funcionales y de información.
- Predisposición al trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Trato amable y respetuoso.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Búsqueda constante de mejoras.
- Marcada responsabilidad y compromiso.
- Disposición a capacitarse/ actualizarse.
- Colaboración e integración.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



## Perfil N° II

**JURISDICCION:** 64 - MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE – SECRETARÍA DE RECURSOS HÍDRICOS – SUBSECRETARÍA DE OBRAS Y GESTIÓN TERRITORIAL – DIRECCIÓN PROVINCIAL DE GESTIÓN TERRITORIAL - DIRECCIÓN GENERAL DE COMITÉ DE CUENCAS Y TALLERES

**Cargo a Cubrir:** Asistente Profesional - Categoría 3 - Agrupamiento Profesional

**Lugar de Prestación de Servicios:** Aristóbulo del Valle 1450 (sede de Vialidad Provincial) - Rafaela

**Cantidad de Puestos a Cubrir:** 2 (Dos).

**Horario de Trabajo:** Según reglamentación vigente

### **A. Descripción de las funciones esenciales del puesto**

01-Colaborar con el Representante Técnico de la Provincia ante los Comités de Cuencas, asistiéndolo con todas las implicancias que la normativa le exija.

02- Articular con el Representante Técnico y los Comités de Cuencas el efectivo cumplimiento de la normativa vigente en relación a los trámites administrativos a cumplimentar por parte de los Comités de Cuenca, tales como presentación de Planes de Obras y Presupuestos, Balances, Actas y Conformación de los libre deudas de sus contribuyentes, etc.

03- Asistir al Representante Técnico en la redacción de los convenios de cesión de uso de los equipos excavadores propiedad de la Repartición, puestos a disposición de los Comités de Cuencas

04- Preparar la documentación necesaria para la elaboración de cómputos métricos, informes pertinentes, documentación en general para posterior consideración de la superioridad.

05- Realizar tareas de contralor, asesoramiento y resolutivas relativas a la Dirección Provincial en concordancia con las normas impartidas por superior jerárquico

06- Trabajar coordinadamente y en colaboración con las áreas pertinentes de la Dirección Provincial de Vialidad.

07- Desarrollar todas las funciones que surjan de su tarea, las complementarias de las mismas, las necesarias para su administración y las que fije la superioridad.

### **B. De la Formación Académica Requerida**

- Título universitario: Ingeniero en Recursos Hídricos, Ingeniero Civil y/o título universitario afín a la temática hídrica: Excluyente.
- Licencia de Conducir vigente Clase B1: Excluyente.
- Disponibilidad de horario y traslado: Excluyente.
- Residentes de la Región o con disponibilidad a residir o trasladarse a localidades de la misma: Preferente.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



C.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

- Se valorará la realización y aprobación de cursos, talleres o seminarios relacionados con actividades hidráulicas.
- Experiencia laboral comprobable en funciones similares de igual o mayor a seis (6) meses en la administración pública y/o doce (12) meses en el ámbito privado.

### **C. Conocimientos Generales:**

#### **De la organización del Estado:**

- Ley de Ministerios N° 13.509.
- Ley N° 12.510 de Administración, Eficiencia y Control del Estado.

#### **Del personal**

- Aspectos generales de la Ley N° 8525 y sus modificaciones - Estatuto del Personal de la Administración Pública.
- Aspectos generales del Decreto N° 2695/83 y modificatorios - Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública.
- Aspectos generales del Decreto N° 1919/89 y modificatorios-Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para los agentes comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo-Ley N° 10052 y modificatorias.

#### **Del trámite y la gestión:**

- Decreto Acuerdo N° 4174/15- "Reglamentación para el trámite de actuaciones administrativas".

### **D. Conocimiento de la normativa específica inherente al desempeño de tareas y al cargo:**

- Estructura y competencias del Ministerio de Infraestructura y Transporte - Decreto N° 0074/15 y sus modificatorios.
- Ley N° 5188 Obras Públicas y decreto reglamentario.
- Ley N° 9830 de Comité de Cuencas de la Provincia de Santa Fe y su decreto reglamentario.
- Ley 12.081 – Resolución de Conflictos.
- Ley Provincial N° 11.730 - Régimen de Uso de Bienes situados en las áreas inundables dentro de la jurisdicción provincial.
- Ley Provincial 13.132 - Adhesión a los principios rectores de la Política Hídrica.
- Ley Provincial 6837/1972. - Comité de Cuenca Juramento Salado.
- Ley 5533 Consorcio Cañada Carrizales.
- Nociones básicas de la Ley N° 4869 Código de Aguas de la provincia de Santiago del Estero.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



C.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

- Nociones básicas de la Ley N° 5589 Código de Aguas de la provincia de Córdoba.

#### **E. Conocimientos técnicos no específicos:**

- Redacción de notas formales.
- Manejo de herramientas informáticas (planilla de cálculo, procesador de texto, base de datos, correo electrónico, Internet, Software de diseño asistido por computadora utilizado para dibujo 2D y modelado 3D (Autocad), Google Earth.
- Sistema de Información de Expedientes.

#### **F. Características Personales:**

- Capacidad para analizar y especificar requerimientos funcionales y de información.
- Predisposición al trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Trato amable y respetuoso.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Búsqueda constante de mejoras.
- Marcada responsabilidad y compromiso.
- Disposición a capacitarse/ actualizarse.
- Colaboración e integración.





PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



### Perfil N° III

**JURISDICCION:** 64 - MINISTERIO DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE – SECRETARÍA DE RECURSOS HÍDRICOS – SUBSECRETARÍA DE OBRAS Y GESTIÓN TERRITORIAL – DIRECCIÓN PROVINCIAL DE GESTIÓN TERRITORIAL - DIRECCIÓN GENERAL DE COMITÉ DE CUENCAS Y TALLERES

**Cargo a Cubrir:** Asistente Profesional - Categoría 3 - Agrupamiento Profesional

**Lugar de Prestación de Servicios:** Ruta Nacional 33 KM 630/631 (sede de Vialidad Provincial) - Venado Tuerto.

**Cantidad de Puestos a Cubrir:** 2 (Dos).

**Horario de Trabajo:** Según reglamentación vigente

#### **A. Descripción de las funciones esenciales del puesto**

- 01- Colaborar con el Representante Técnico de la Provincia ante los Comités de Cuencas, asistiéndolo con todas las implicancias que la normativa le exija.
- 02- Articular con el Representante Técnico y los Comités de Cuencas el efectivo cumplimiento de la normativa vigente en relación a los trámites administrativos a cumplimentar por parte de los Comités de Cuenca, tales como presentación de Planes de Obras y Presupuestos, Balances, Actas y Conformación de los libre deudas de sus contribuyentes, etc.
- 03- Asistir al Representante Técnico en la redacción de los convenios de cesión de uso de los equipos excavadores propiedad de la Repartición, puestos a disposición de los Comités de Cuencas
- 04- Preparar la documentación necesaria para la elaboración de cómputos métricos, informes pertinentes, documentación en general para posterior consideración de la superioridad.
- 05- Realizar tareas de contralor, asesoramiento y resoluciones relativas a la Dirección Provincial en concordancia con las normas impartidas por superior jerárquico
- 06- Trabajar coordinadamente y en colaboración con las áreas pertinentes de la Dirección Provincial de Vialidad.
- 07- Desarrollar todas las funciones que surjan de su tarea, las complementarias de las mismas, las necesarias para su administración y las que fije la superioridad.

#### **B. De la Formación Académica Requerida**

- Título universitario: Ingeniero en Recursos Hídricos, Ingeniero Civil y/o título universitario afín a la temática hídrica: Excluyente.
- Licencia de Conducir vigente Clase B1: Excluyente.
- Disponibilidad de horario y traslado: Excluyente.
- Residentes de la Región o con disponibilidad a residir o trasladarse a localidades de la misma: Preferente.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

C.P.N. GABRIEL DI PANGRACIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

- Se valorará la realización y aprobación de cursos, talleres o seminarios relacionados con actividades hidráulicas.
- Experiencia laboral comprobable en funciones similares de igual o mayor a seis (6) meses en la administración pública y/o doce (12) meses en el ámbito privado.

#### **C. Conocimientos Generales:**

- **De la organización del Estado:**
  - Ley de Ministerios N° 13.509.
  - Ley N° 12.510 de Administración, Eficiencia y Control de Estado.
- **Del personal**
  - Aspectos generales de la Ley N° 8525 y sus modificaciones - Estatuto del Personal de la Administración Pública.
  - Aspectos generales del Decreto N° 2695/83 y modificatorios - Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública.
  - Aspectos generales del Decreto N° 1919/89 y modificatorios-Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para los agentes comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo-Ley N° 10052 y modificatorias.
- **Del trámite y la gestión:**
  - Decreto Acuerdo N°4174/15- "Reglamentación para el trámite de actuaciones administrativas".

#### **D. Conocimiento de la normativa específica inherente al desempeño de tareas y al cargo:**

- Estructura y competencias del Ministerio de Infraestructura y Transporte - Decreto N° 0074/15 y sus modificatorios.
- Ley N° 5188 Obras Públicas y decreto reglamentario.
- Ley N° 9830 de Comité de Cuencas de la Provincia de Santa Fe y su decreto reglamentario.
- Ley 12.081 – Resolución de Conflictos.
- Ley Provincial N° 11.730 - Régimen de Uso de Bienes situados en las áreas inundables dentro de la jurisdicción provincial.
- Ley Provincial 13.132 - Adhesión a los principios rectores de la Política Hídrica.
- Ley 5533 Consorcio Cañada Carrizales.
- Ley N° 11.667 de la Provincia de Santa Fe. - 22/04/1999 - B.O. 26/05/99 Unidad de recuperación de zonas anegadas Cuenca Laguna La Picasa y área que permita su posible drenaje"



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

C.P.N. GABRIEL DI PANORAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

- Nociones básicas de la Ley 12.257 - Código de Aguas de la provincia de Buenos Aires.
- Nociones básicas de la Ley 5589 Código de Aguas de la provincia de Córdoba.

#### **E. Conocimientos técnicos no específicos:**

- Redacción de notas formales.
- Manejo de herramientas informáticas (planilla de cálculo, procesador de texto, base de datos, correo electrónico, Internet, Software de diseño asistido por computadora utilizado para dibujo 2D y modelado 3D (Autocad). Google Earth.
- Sistema de Información de Expedientes.

#### **F. Características Personales:**

- Capacidad para analizar y especificar requerimientos funcionales y de información.
- Predisposición al trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Trato amable y respetuoso.
- Facilidad de expresión oral y escrita.
- Búsqueda constante de mejoras.
- Marcada responsabilidad y compromiso.
- Disposición a capacitarse/ actualizarse.
- Colaboración e integración.

## ANEXO II

### PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

#### 1. Alcance

El presente instructivo establece las pautas generales que rigen el proceso de selección de personal para la incorporación de seis (6) cargos Categoría 3 – agrupamiento profesional regulado por el Escalafón General Decreto Acuerdo N° 2695/83 en la planta de personal permanente del Ministerio de Infraestructura y Transporte, con carácter provisional –Art. 4° de la Ley N° 8525- y según los perfiles establecidos en el Anexo I.

#### 2. Comité de Selección

El proceso de selección estará a cargo de un Comité de Selección (Art. 7° Decreto N° 291/2009) compuesto por:

- a) El señor Secretario de Recursos Hídricos, Ing. Juan Carlos BERTONI, o en su reemplazo y en carácter de suplente, el señor Subsecretario de Obras y Gestión Territorial, Ing. Nicolás MIJICH.
- b) El señor Director Provincial de Gestión Territorial, Ing. Federico SIEBER, o en su reemplazo y en carácter de suplente, el señor Subsecretario de Planificación, Ing. Guillermo LUZZI
- c) La señora Jefe Área Prof. Empleo y Desarrollo de Recursos Humanos Zona Norte, Lic. Erika KELLENBERGER, o en su reemplazo y en carácter de suplente el señor Jefe Área Prof. Administración, Desarrollo, Formación e Innovación Organizacional Zona Sur, Psic. Lionel GOLIUK, ambos de la Dirección General de Recursos Humanos, Bienes y Servicios.
- d) Un representante titular y un suplente de la Dirección General de Recursos Humanos y la Función Pública.

Integran el comité como veedores del Proceso de Selección tres (3) representantes del gremio U.P.C.N. – Seccional Santa Fe (con sus respectivos suplentes) y un (1) representante del gremio A.T.E. – Consejo Directivo Provincial Santa Fe (con su respectivo suplente).

En caso de configurarse la hipótesis prevista en el Art. 7° - inc. 2 - acápite b) del Decreto N° 0291/09, integrará también el comité como veedor, un (1) representante de la Subsecretaría de Inclusión para Personas con Discapacidad dependiente del Ministerio de Salud.

Cualquier miembro del Comité de Selección podrá excusarse o ser recusado para intervenir cuando mediaran las causales establecidas en el Código Procesal Civil y Comercial de la Provincia o existieren motivaciones atendibles de orden personal.

### **3. Factores de evaluación y su ponderación**

Se asignará la siguiente ponderación porcentual relativa a cada una de las Etapas:

| <b>Agrupamiento</b> | <b>Evaluación Antecedentes</b> | <b>Evaluación Técnica</b> | <b>Evaluación Personalidad</b> | <b>Entrevista Personal</b> | <b>Total</b> |
|---------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------|
| <b>Profesional</b>  | <b>30 %</b>                    | <b>40 %</b>               | <b>20 %</b>                    | <b>10 %</b>                | <b>100%</b>  |

La Evaluación constará de 4 (cuatro) etapas que recibirán un puntaje máximo de 100 puntos cada una.

- ✓ Etapa I: Evaluación de antecedentes (incluye educación formal y experiencia);
- ✓ Etapa II: Evaluación Técnica;
- ✓ Etapa III: Evaluación de Personalidad
- ✓ Etapa IV: Entrevista Personal

**Las Etapas se superarán con un mínimo del 70 % (setenta por ciento) de los puntos.**

La evaluación de personalidad comprenderá una prueba cognitiva, cuya calificación no podrá estar por debajo del Término Medio y otra evaluación que analizará las competencias comportamentales relacionadas con el perfil del puesto.

En la entrevista personal, el Comité de Selección podrá plantear a los postulantes todo tipo de preguntas relacionadas con su formación, experiencia, conocimientos técnicos, personalidad u otros aspectos que permitan evaluar más profundamente la calidad profesional y los atributos personales de los entrevistados.

#### **Obtención del puntaje ponderado por Etapa y Elaboración del Orden de Mérito.**

Se multiplicará el puntaje bruto de cada Etapa por la ponderación relativa establecida al inicio del proceso de selección. Se sumarán los puntajes brutos ponderados y se obtendrá el puntaje global. Con este puntaje global se realizará el Orden de Mérito.

Al finalizar cada etapa del proceso, se labrará un acta en la que se listarán los candidatos que pasarán a la etapa siguiente en vista del puntaje obtenido en las diversas instancias, así como cualquier otra circunstancia que el Comité de Selección considere pertinente. Asimismo, dichos resultados serán publicados en la cartelería del Organismo. En caso de que los dictámenes no sean unánimes, constarán las opiniones por mayoría y minoría en forma explícita y fundada.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



G.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Genl. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

## ANEXO II

### Criterios de Evaluación de Antecedentes:

**Puntaje total: 100 puntos**

**PERFILES I - III** Categoría 3 – ASISTENTE PROFESIONAL – Agrupamiento profesional – Dirección General de Comité de Cuencas y Talleres.

#### **a) Educación Formal**

| Criterio                | Puntaje   |
|-------------------------|-----------|
| Estudios Universitarios | 50 puntos |

#### **b) Cursos**

| Criterio                                                                                                                                                                                                            | Puntaje   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Para la determinación del puntaje se utilizará la siguiente grilla acumulando las horas de cursos realizados o materias de carrera de postgrado:<br>Mínimo de horas valoradas: 10<br>Máximo de horas valoradas: 100 | 10 Puntos |

\*en razón de 0.10 puntos por cada día de actividad en el caso de jornadas y por cada hora de actividad den los cursos.

#### **c) Experiencia Formal**

| Criterio                                                                                                                                                                                                                        | Puntaje   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Experiencia laboral comprobable en funciones similares: mayor de 12 (doce) meses en la administración pública, y/o mayor de 18 (dieciocho) meses en el ámbito privado.                                                          | 40 Puntos |
| Experiencia laboral comprobable en funciones similares: igual o mayor a 6 (seis) hasta 12 (doce) meses como mínimo en la administración pública, y/o igual o mayor a 12 (doce) hasta 18 (dieciocho) meses en el ámbito privado. | 20 Puntos |

### 4. Planificación y pautas de aplicación

**4.1- Convocatoria pública:** mediante publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, en cartelería instalada en la sede del Organismo, en la Página Web Oficial, en el sitio destacado para tal fin, durante 3 días hábiles (como mínimo). Dicha publicación deberá contener lugar, día y horario de recepción de las solicitudes así como también los cargos a cubrir; esto es, perfiles, sector, categoría y número de puestos.

Esta Jurisdicción tendrá la facultad de dejar sin efecto el llamado en cualquier estado del trámite o de declararlo desierto para todos o cualquiera de los cargos comprendidos, si a su exclusivo criterio ninguno de los aspirantes reuniese los requisitos



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte



C.P.N. GABRIEL DI PANGRAZIO  
Director Gral. de Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

y perfiles exigidos; sin que ello de lugar a ninguna reclamación por los mismos, derivada de esas circunstancias.

#### 4.2- Inscripción:

El Formulario de inscripción se publicará en la **Página Web Oficial** ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar)), y podrán ser retirados también en:

- **La Dirección General de Recursos Humanos, Bienes y Servicios en el horario de 8 a 12 hs.:**
  - Avenida Almirante Brown 4751 – Santa Fe. 0342- 4573733/32
  - Montevideo 970 - Rosario. 0341-4294150
- **Sedes de los Nodos:**
  - Reconquista - Hipólito Yrigoyen 1415 - Tel: 03482 438895 / 96
  - Rafaela - Av. Santa Fe 2771 - Tel: 03492 453062
  - Venado Tuerto – Roca 521- Te: 03492 422711/429333

Los formularios de inscripción serán recibidos en los citados ámbitos a partir de la inicio del llamado y durante 5 días hábiles como mínimo después de su finalización, en el horario de 8 a 12 hs.

Los postulantes deberán acompañar al Formulario de inscripción:

- una copia impresa de su Currículum Vitae.
- una fotocopia de las dos primeras hojas del DNI o su equivalente y último cambio de domicilio legalizados por Tribunales provinciales o Escribano Público.
- Copia de todos los antecedentes relativos a los datos consignados en el referido formulario (ej.: certificados de estudios, diplomas, constancias de título en trámite, certificados de trabajos desempeñados y demás comprobantes pertinentes), legalizados por Tribunales provinciales o Escribano Público.

Toda fotocopia presentada en la documentación, deberá estar debidamente certificada por la institución emisora, por tribunales provinciales o federales, juzgados de paz o escribanos públicos.

La documentación deberá presentarse en un **sobre cerrado que contenga la leyenda "Proceso de Selección"**, seguido de la identificación del puesto a concursar, apellido, nombre y número de DNI del postulante, todas las hojas deberán estar numeradas y firmadas, indicándose la totalidad de hojas que componen la presentación (por ejemplo, 1 de 10 o 1/10).

**No serán considerados los antecedentes respecto de los cuales no se acompaña documentación probatoria.**

Los aspirantes, en ocasión de registrar su inscripción, deberán constituir domicilio legal y Dirección de correo electrónico a todos los efectos emergentes de la convocatoria, en el que se tendrán por válidas todas las notificaciones que se efectúen hasta tanto se comunique fehacientemente su modificación.



PROVINCIA DE SANTA FE  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

C.P.N. GABRIEL DI FANGRANIZO  
Director Del. 1° Recursos Humanos  
Ministerio de Infraestructura y Transporte

Se emitirá una constancia firmada y sellada por la Dirección General de Recursos Humanos, Bienes y Servicios, (o los ámbitos mencionados anteriormente), en la que se consignará la fecha de recepción, siendo ésta la única documentación admitida a los efectos de acreditar la inscripción.

No se admitirá la invocación de nuevos títulos, antecedentes o trabajos con posterioridad al cierre del plazo de inscripción.

Todos los datos denunciados por los aspirantes tendrán carácter de declaración jurada.

Cualquier falsedad incurrida en ellos será causal inmediata de eliminación del proceso de selección, de lo que será debidamente notificado el postulante alcanzado, con mención de la causal.

No constituirá causal de nulidad del procedimiento la ausencia de alguno de los integrantes del Órgano de Selección durante el desarrollo de las etapas establecidas, pudiendo ser reemplazado por otro funcionario que se designe oportunamente y siempre que se mantenga lo establecido en punto 2.

*La presentación de la solicitud de inscripción en la convocatoria importa el pleno conocimiento y aceptación de los aspirantes de las bases establecidas en el presente procedimiento, como asimismo la modalidad de designación resultante, el área en que han de prestar servicios y las tareas exigidas.*

**4.3- Evaluación de Antecedentes:** El Comité de Selección deberá realizar esta evaluación a quienes se hayan inscripto conforme las pautas establecidas en el punto 2°.

**4.4- Notificación de los resultados:** Se deberá publicar en la cartelería del Ministerio y en la **Página Web Oficial ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar))**, el listado de postulantes admitidos, con determinación del lugar, fecha y hora por grupo (si el número de postulantes así lo requiera) de la realización de la Evaluación Técnica (prueba de oposición) que realizará el Comité de Selección.

**4.5- Evaluación técnica:** El Comité de selección evaluará a los postulantes preseleccionados, debiendo llevarse a cabo según los grupos (si existieren) y en las fechas previamente notificadas.

**4.6- Notificación de los resultados:** Se deberá publicar en cartelería a instalarse en ámbitos del Ministerio y en la **Página Web Oficial ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar))**, el listado de los resultados de la evaluación técnica de todos los postulantes, con determinación de los admitidos, y del lugar, fecha y hora por grupo (si existiere) de la realización de la Evaluación de Personalidad que realizará el profesional designado conforme el Artículo 11° del decreto N° 291/2009.

**4.7- Evaluación de personalidad:** Se llevará a cabo a través de exámenes psicotécnicos a los postulantes seleccionados según el punto anterior.

**4.8-Notificación de los resultados:** Se deberá publicar en cartelería a instalarse en ámbitos del Ministerio y en la **Página Web Oficial ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar))**, el listado de aquellos postulantes que en la Evaluación de Personalidad hayan alcanzado o superado el nivel de ajuste mínimo entre sus competencias personales y las competencias del





perfil del puesto. Estos serán citados a la entrevista personal, debiéndose determinar el lugar, fecha y hora por grupo (si existieren) de la realización de la misma.

**4.9- Entrevista personal:** Deberá ser realizada por el Comité de Selección, en el lugar y fecha establecida en el punto anterior.

**4.10- Dictamen final:** El Comité de Selección deberá emitir un dictamen final, el que deberá ser explícito y fundado, y constará en un acta que firmarán todos sus integrantes.

Deberá contener una valoración de los diferentes factores considerados en el procedimiento de selección para cada uno de los aspirantes, donde el puntaje total obtenido determinará el orden de méritos para cada uno de los cargos comprendidos en la convocatoria.

Quedarán seleccionados para su designación en carácter permanente los que hayan alcanzado el mayor puntaje final y conforme a las vacantes existentes en cada caso en esta Jurisdicción.

**El orden de méritos tendrá una vigencia de dos años, la cual se computará desde la publicación del dictamen previsto en el Inciso 2º del artículo 13º del Decreto N° 291/09 modificado por sus similares N° 274/11 y 3039/12.**

Dentro de su vigencia, podrán ofrecerse a los postulantes ubicados en el respectivo listado, en estricto orden de precedencia, las vacantes que se produzcan en cualquiera de los cargos comprendidos en el presente procedimiento de selección con posterioridad a la cobertura dispuesta por la misma. Lo mismo procederá con los que por cualquier circunstancia se produzcan en la Jurisdicción involucrada, a condición en este caso que correspondan a idéntica categoría presupuestaria, requieran conocimientos y perfiles análogos y desarrollen funciones similares a los comprendidos en el presente llamado.

Aquellos postulantes que por cualquier motivo rechazaren el ofrecimiento por medio fehaciente para ocupar la vacante perderán su posición en el orden de méritos, pasando a ocupar la última posición de dicho orden.

En las tres últimas etapas del proceso de selección, los postulantes deberán, de manera excluyente, presentarse con Documento Nacional de Identidad o documento personal equivalente.

**4.11- Notificación del Orden de méritos:** Se deberá publicar, mediante cartelería a instalarse en ámbitos del Ministerio y en la **Página Web Oficial ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar))**, el listado de los resultados de la entrevista personal de todos los postulantes, el puntaje total obtenido y el orden de méritos resultante para cada uno de los cargos comprendidos en la convocatoria.

**4.12- Notificaciones:** Se deberá publicar, mediante cartelería a instalarse en ámbitos del Ministerio y en la **Página Web Oficial ([www.santafe.gov.ar](http://www.santafe.gov.ar))** de la Provincia de Santa Fe, los resultados de las etapas, del lugar y fecha de la realización de las evaluaciones y entrevistas y del Orden de Mérito final, será notificación fehaciente.